



universität
wien
uniport

jussuccess

Karrieremesse für Studierende und
AbsolventInnen der Rechtswissenschaften



29. Oktober
2019
9.30–16.30 Uhr
Juridicum



jussuccess.at
[f/uniport.karriere](https://www.facebook.com/uniport.karriere)

Baker
McKenzie.



CERHA
HEMPEL

fwp
fellner
wratzfeld
partner



HASLINGER
NAGELE

Die Presse



Freshfields Bruckhaus Deringer



Freshfields Unplugged – Das Praktikum

Gewinne Einblicke in unser Kanzleileben und
unterstütze uns bei spannenden Mandaten.

Bewirb Dich jetzt bis zum 15. Jänner 2020
(Praktikumszeitraum Juni bis November 2020)
für Freshfields Unplugged.

Jetzt informieren:
karriere.freshfields.at

Geleitwort

jussuccess

Die Karrieremesse für Juristinnen und Juristen

Die AbsolventInnen des Juridicums haben ausgezeichnete Chancen: Dies zeigen sowohl unsere Placement-Success-Studien als auch die aktuellen Arbeitsmarktdaten, die fast keine arbeitslosen JuristInnen ausweisen. Schon bald nach ihrem Abschluss beziehen unsere AbsolventInnen ein stattliches Einkommen. Wer heute die Sponson als Mag. iur. feiert, muss sich also keine Sorgen darüber machen, ob er oder sie „unterkommt“. Aber was ist nun der richtige Weg? – Eine sehr individuelle Fragestellung! Jetzt geht es darum, die eigenen Wünsche und Fähigkeiten zu erwägen; hinzu kommt das reflektierende Ausprobieren bei den ersten Schritten in den Beruf. Die jussuccess-Messe hilft hier dem „Möglichkeitssinn“ unserer AbsolventInnen auf die Sprünge. Das große Interesse der Arbeitgeber an der jussuccess schließt den Kreis: Sie stehen im Wettbewerb um die fast 700 jungen JuristInnen, die alljährlich unsere Fakultät mit dem Diplom in der Tasche verlassen. Ich wünsche daher viel Erfolg bei dieser Begegnung von Suchenden und Gesuchten!



Paul Oberhammer

Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien



Wir freuen uns, dass die jussuccess auch Ihr Interesse weckt. Die von Uniport in Zusammenarbeit mit der Fakultätsvertretung Jus veranstaltete Messe ist die größte Messe im deutschsprachigen Raum für Studierende und AbsolventInnen der Rechtswissenschaften.

Das umfangreiche Messe-Programm, das in diesem Jahr gemeinsam mit über 60 Unternehmen und Organisationen gestaltet wird, gibt den BesucherInnen die Chance, Einblicke in die berufliche Praxis zu gewinnen und persönliche Kontakte zu Personalverantwortlichen zu knüpfen. Ob Sie noch studieren, ein Praktikum suchen oder Ihren nächsten Karriereschritt vorbereiten: Die jussuccess ist das ideale Sprungbrett für Ihren erfolgreichen Start ins Berufsleben. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und freuen uns, Sie auf der jussuccess begrüßen zu dürfen!

Bernhard Wundsam

Geschäftsführer Uniport Karriereservice Universität Wien

Inhalt

Geleitwort und Impressum	3
Messeplan	4
Partner- und Ausstellerliste	5
Messe-Programm	6
Männerdomäne Rechtsberufe?	8-9
Wo sind sie, die Frauen im Recht?	10
Komm ins Gespräch!	11
Berufsfelder für JuristInnen im Check	12
Ausstellerprofile	13-21
Immer einen Schritt voraus: Mit Rückenwind zu deinem Berufsziel!	22

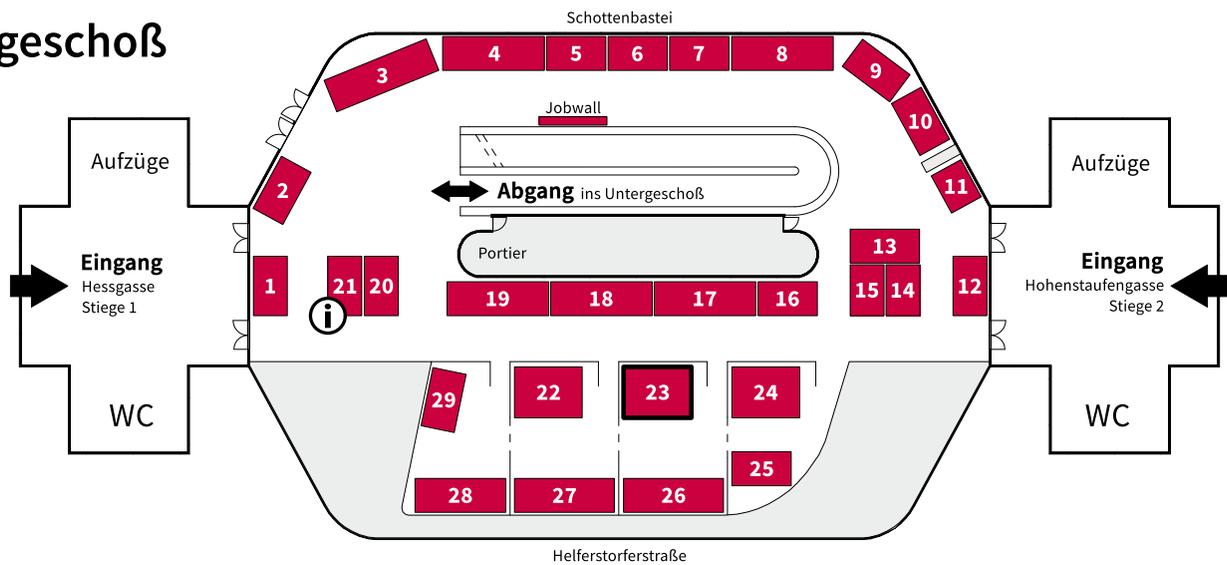
HINWEIS: Als Veranstalter der Berufs- und Karrieremesse jussuccess machen wir im Rahmen der Vorfeld-Veranstaltungen wie auch am Messetag Fotos. Diese Fotos werden für PR-Aktivitäten auf der Uniport-Website, auf Webseiten unserer Kooperationspartner, auf der Website von Klaus-Ranger-Fotografie, in Uniport-Textsorten, in Textsorten unserer Kooperationspartner, auf Uniport-Social-Media-Kanälen und Social-Media-Kanälen unserer Kooperationspartner verwendet. Nähere Informationen insbesondere ihre Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Widerruf und Widerspruch finden Sie auch in der Uniport-Datenschutzerklärung unter <https://www.uniport.at/fuer-arbeitgeber/datenschutz/>. Falls Sie nicht fotografiert werden wollen, geben Sie bitte dem Veranstalter unter der E-Mail-Adresse office@uniport.at Bescheid, aber auch dem Fotografen vor Ort. Vielen Dank.

IMPRESSUM: Medieninhaber, Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Uniport Karriereservice Universität Wien GmbH, Campus, Hof 1.17, Spitalgasse 2, 1090 Wien, Telefon: +43/1/4277-10070. Gestaltung: FS1 — Stefan Friedl, fs1.at, Redaktion: Mag. Magdalena Winkler; Marlene Prenzel MA, Mag. Sonja Thoroczky-Hözl (beide Uniport); Herstellung- und Erscheinungsort: Walstead NP Druck GmbH, Druck- und VerlagsgebmbH, Gutenbergsstraße 12, 3100 St. Pölten

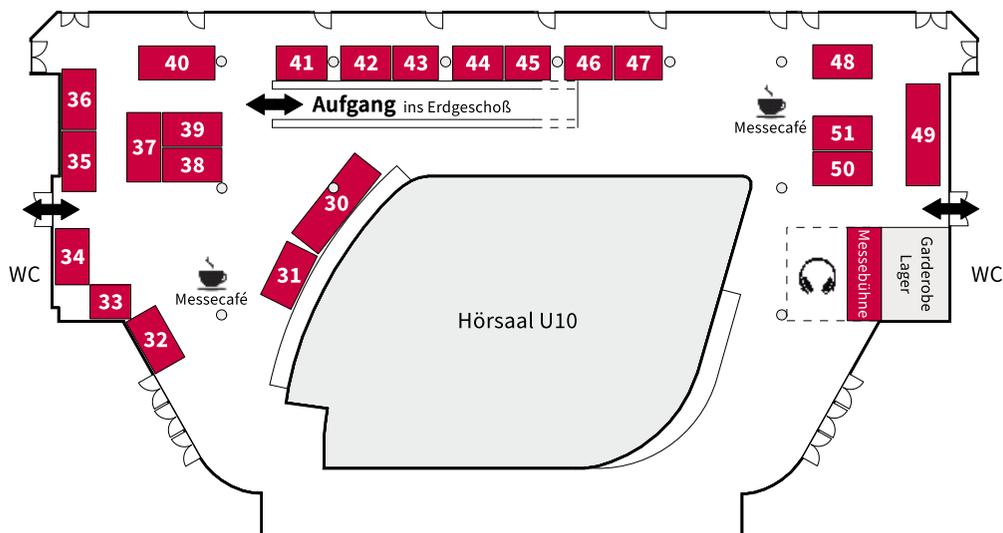
Messeplan jussuccess

- | | | |
|---|--|--|
| 23 Baker McKenzie Diwok Hermann Petsche | 09 Eversheds Sutherland Stoltzka & Partner | 16 PHH Prochaska Havranek |
| 26 Binder Grösswang | 37 EY Law – Pelzmann Gall Größ | 49 Postgraduate Center Universität Wien |
| 28 bpv Hügel | 12 EY Österreich | 01 PwC Österreich |
| 29 Brandl & Talos | 45 Fakultätsvertretung Jus | 47 Rechtsanwaltskammer Wien |
| 51 Bundesministerium für Finanzen | 22 Fellner Wratzfeld & Partner | 30 RPCK Rastegar Panchal |
| 43 Bundesministerium für Öffentlichen Dienst und Sport | 31 FMA – Finanzmarktaufsicht | 08 Saxinger, Chalupsky & Partner (SCWP Schindhelm) |
| 14 Bundesministerium für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz | 19 Freshfields Bruckhaus Deringer | 36 Schindler |
| 27 CERHA HEMPEL | 07 Graf & Pitkowicz | 03 Schönherr |
| 10 CMS Reich-Rohrwig Hainz | 25 Haslinger / Nagele | 32 Schramm Öhler |
| 38 CROWE VANAS & Partner | 11 jus-alumni | 42 Sprachenzentrum der Universität Wien |
| 40 Dax Wutzlhofer & Partner | 46 JUVE Verlag | 15 Stadt Wien |
| 13 Deloitte Österreich | 02 KWR Karasek Wietrzyk | 06 Taylor Wessing |
| 41 Die Presse | 34 Land Oberösterreich | 21 Uniport Karriereservice Universität Wien – Messeinfo |
| 33 Diplomatische Akademie Wien | 20 LeitnerLaw in Kooperation mit LeitnerLeitner | 39 Wirtschaftskammer Österreich + Wirtschaftskammer Wien |
| 24 DLA Piper Weiss-Tessbach | 44 MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung | 18 WOLF THEISS |
| 35 Donau-Universität Krems | 05 Müller Partner | |
| 04 DORDA | 48 Niederhuber & Partner | |
| 17 EISENBERGER & HERZOG | 50 Notariatskammer für Wien, NÖ, Bgld. | |

Erdgeschoß



Untergeschoß



Partner- und Ausstellerliste

	Partner/Aussteller	Stand am 29.10.	Vortrag/Disk./Datum/Zeit/Raum	Bühne am 29.10.	RecruitersNight
A	Alix Frank			11.00	
B	Baker McKenzie Diwok Hermann Petsche	23	21.10.: 18-21, DG 29.10.: 11.00-11.50, HS12 (1. UG)	10.00/14.30/15.00	28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Barnert Egermann Illigasch				28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Binder Grösswang	26			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	bpv Hügel	28		11.00	
	Brandl & Talos	29			
	BM für Finanzen	51			
	BM für Öffentlichen Dienst und Sport	43	29.10.: 11.00-11.50, HS21 (2. UG)		
	BM für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz	14	21.10.: 18-21, DG; 29.10.: 14.00-14.50, HS21 (2. UG)		
C	CERHA HEMPEL	27			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	CMS Reich-Rohrwig Hainz	10	29.10.: 15.00-15.50, HS21 (2. UG)		
	CROWE VANAS & Partner	38			
D	Dax Wutzlhofer & Partner	40			
	Deloitte Österreich	13	21.10.: 18-21, DG		
	Die Presse	41		11.00	
	Diplomatische Akademie Wien	33			
	DLA Piper Weiss-Tessbach	24			
	Donau-Universität Krems	35			
	DORDA	4			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
E	EBC*L Österreich		29.10.: 14.00-14.50, HS14 (1. UG)	16.00	
	EISENBERGER & HERZOG	17			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	ELSA Vienna		29.10.: 10.00-10.50, HS12 (1. UG)		
	Eversheds Sutherland Stoltzka & Partner	9			
	EvOTION				
	EY Law - Pelzmann Gall Größ	37			
	EY Österreich	12			
F	Fakultätsvertretung Jus	45	29.10.: 12.00-12.50, HS14 (1. UG); 16.00-16.50, HS12 (1. UG); 16.00-16.50, HS21 (2.UG)		
	Fellner Wratzfeld & Partner	22	29.10.: 11.00-11.50, HS14 (1. UG)		28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	FMA - Finanzmarktaufsicht	31			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Freshfields Bruckhaus Deringer	19			
G	Graf & Pitkowitz	7			
H	Haslinger / Nagele	25	29.10.: 13.00-13.50, HS21 (2. UG)		
J	jus-alumni	11			
	JUVE Verlag	46			
K	Klaus Ranger Fotografie				
	KWR Karasek Wietrzyk	2			
L	Land Oberösterreich	34			
	LeasePlan Österreich Fuhrparkmanagement			11.00	
	LeitnerLaw in Kooperation mit LeitnerLeitner	20			
	LexisNexis			16.00	
	www.loesungsmittel.co.at - Human Resource Consulting			13.30	
M	MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung	44			
	Müller Partner	5			
N	Niederhuber & Partner	48			
	Notariat Dr. Alice Grabenwarter, LL.M.			11.00	
	Notariatskammer für Wien, Niederösterreich und Burgenland	50	21.10.: 18-21, DG 29.10.: 16.00-16.50, HS14 (1. UG)		
P	PHH Prochaska Havranek	16	29.10.: 10.00-10.50, HS21 (2. UG)		
	Postgraduate Center Universität Wien	49	29.10.: 15.00-15.50, HS14 (1. UG)		
	PwC Österreich	1			
R	Rechtsanwaltskammer Wien	47			
	Rechtswissenschaftliche Fakultät der Universität Wien			10.00	
	RPCK Rastegar Panchal	30			
S	Saxinger, Chalupsky & Partner (SCWP Schindhelm)	8			
	Schindler	36			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Schönherr	3	29.10.: 13.00-13.50, HS14 (1. UG)		
	Schramm Öhler	32			
	Sommerhochschule		29.10.: 12.00-12.50, HS12 (1. UG)		
	Sprachenzentrum der Universität Wien	42		16.00	
	Stadt Wien	15	21.10.: 18-21, DG 29.10.: 13.00-13.50, HS12 (1. UG)		
T	Taylor Wessing	6			28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Teach For Austria		29.10.: 15.00-15.50, HS12 (1. UG)		
U	Uniport Karriereservice Universität Wien – Messeinfo	21	21.10.:16.00-17.00, HS21 (2. UG) & 18-21, DG	10.00/10.15	
	UNIS - United Nations Information Service Vienna		29.10.: 12.00-12.50 HS21 (2. UG)		
	Universität Wien				
W	Walch & Schurti				28.10. ab 17 Uhr, DG Juridicum
	Wirtschaftskammer Österreich + Wirtschaftskammer Wien	39			
	WOLF THEISS	18	29.10.: 14.00-14.50, HS12 (1. UG)		
	Women in Law		29.10.: 10.00-10.50, HS14 (1. UG)	11.00/16.00	

Programm **jussuccess**

Vorfeld-Programm

www.jussuccess.at/vorfeld

Mo 21.10., 16.00-17.00 Uhr

HS21 Mit Recht der beste Lebenslauf

Uniport Karriereservice Universität Wien

Mo 21.10., 18.00-19.30 Uhr

Dachgeschoss Juridicum

Moderierte Diskussion mit anschließendem Networkingbuffet

Berufsfelder für JuristInnen im Check

Wer vertritt welches Berufsfeld?

Baker McKenzie - RechtsanwältIn

Die Justiz - RichterIn

Deloitte - SteuerberaterIn / WirtschaftsprüferIn

Stadt Wien - JuristIn im öffentl. Dienst

Österreichische Notariatskammer - NotarIn

Mo 28.10., ab 17 Uhr

RecruitersNight

Bewerbungsgespräche mit ArbeitgeberInnen

WICHTIG: BEWERBUNG ERFORDBERLICH

www.jussuccess.at/rn

Silent Talks am Messetag **ANMELDUNG ERFORDBERLICH**

Bühnengespräche über Kopfhörer

www.jussuccess.at/silenttalk

10.00 Uhr Messe-Eröffnung

Univ.-Prof. Mag. Dr. Dr. h.c. Paul Oberhammer, Dekan der

Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien;

Dr. Dr. Alexander Petsche, Partner Baker McKenzie Diwok Hermann

Petsche; MMag. Bernhard Wundsam, Leiter Uniport Karriereservice

der Universität Wien

10.15 Uhr

Mit professionellen Bewerbungsunterlagen überzeugen

Uniport Karriereservice Universität Wien

11.00 Uhr

Women in Law –

eine Initiative für mehr Frauen in Rechtsberufen

4 DiskutantInnen berichten aus der Praxis

13.30 Uhr

Welcher Job passt zu wem?

Möglichkeiten der Berufsorientierung im Check

www.loesungsmittel.co.at

14.30 Uhr

YOUR CHOICE –

mit dem Career Mentorship Program (CMP) auf Erfolgskurs

Baker McKenzie Diwok Hermann Petsche

15.00 Uhr

LIVE-Simulation eines Bewerbungsgesprächs

Baker McKenzie Diwok Hermann Petsche und ein/eine StudentIn

16.00 Uhr

Verlosung der Messegewinne

• Sprachkurs nach Wahl, Sponsor: Sprachenzentrum der

Universität Wien • zwei EBC*L Zertifikatskurse nach Wahl, Sponsor:

EBC*L • „YelLaw-Bag“ mit Kodizes und Skripten nach Wahl,

Sponsor: LexisNexis • Studierendenticket für Besuch der Women in

Law 2020 am 5. Juni 2020 Sponsor: Women in Law

ANMELDUNG ERFORDBERLICH

Vorträge am Messetag

www.jussuccess.at/vortrag

10.00-10.50 Uhr

HS21 „Meine persönliche Karriere – viele Wege führen zum Ziel!“ Karriereirrtümer beim Berufseinstieg PHH

HS12 Go international with ELSA! Arbeiten, Studieren und Netzwerken in Österreich und im Ausland

HS14 Women in Law –

Chancen für die Zukunft, Chancen für dich!

11.00-11.50 Uhr

HS21 Shaping Europe Together ...

Meine Karriere bei den Institutionen der EU BMOEDS

HS12 „Suits“ war Gestern –

We are the New Lawyers – We are Baker McKenzie

HS14 Legal Tech stiehlt unsere Jobs!

Warum trotzdem die Persönlichkeit zählt

Fellner Wratzfeld & Partner

12.00-12.50 Uhr

HS21 Informationsveranstaltung

„Arbeiten für die Vereinten Nationen“ UNIS

HS12 International – Intercultural – Interdisciplinary:

A lifetime experience! Sommerhochschule

HS14 Der Weg zum Doktorat FV Jus

13.00-13.50 Uhr

HS21 RechtsanwaltsanwärterIn –

What my friends think I do vs. What I actually do

Haslinger / Nagele

HS12 So bunt wie die Stadt, so vielfältig die Aufgaben:

Arbeiten für die Stadt Wien – viel mehr als nur ein Job

HS14 Bewerbungsprozess und Einstiegsmöglichkeiten –

was ist uns bei Schönherr Rechtsanwälte wichtig?

14.00-14.50 Uhr

HS21 Richteramt: Entschieden für Verantwortung.

Mit Verantwortung entscheiden. BMVRDJ

HS12 It's a match: how to find your perfect team!

WOLF THEISS

HS14 Wirtschaftskompetenz – Reduced to the max EBC*L

15.00-15.50 Uhr

HS21 Next Generation –

Vom Sommerpraktikant zum Equity Partner

CMS Reich-Rohrwig Hainz

HS12 Als JuristIn die Bildungslandschaft gestalten

Teach For Austria

HS14 Postgraduate Talk: LL.M.-Insights Postgraduate Center

16.00-16.50 Uhr

HS21 Auslandspraktika FV Jus

HS12 10 Gründe, warum du Erasmus machen solltest FV Jus

HS14 Die österreichischen Notare: Für ein Recht ohne Streit

Österreichische Notariatskammer



A

D

ARE WE YOUR
PERFECT FIT?

R

Haben Sie sich schon Gedanken gemacht,
wie Sie die nächsten Bausteine Ihrer Karriere legen wollen?
In welchem Arbeitsumfeld Sie wachsen wollen und
wo Ihre Fähigkeiten am besten gefördert werden?

O

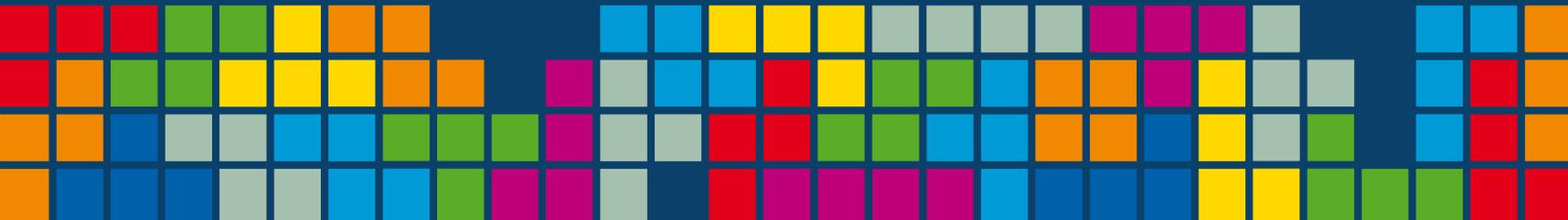
Wir suchen Rechtsanwaltsanwärter (m/w)
für unsere:

Transaktionsteams

D

Sind wir Ihr Perfect Fit?
Dann übermitteln Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an
unseren Recruiting Partner Christoph Brogyányi:
recruiting@dorda.at

www.dorda.at/karriere



Männerdomäne Rechtsberufe?

ArbeitgeberInnen auf der Suche nach Juristinnen

Viele Branchen im Rechtsbereich wünschen sich aktuell mehr Frauen bis in die höchste Hierarchie-Ebene. Jedoch eilt den Rechtsberufen bis heute der Ruf voraus, dass sie mit einem Familienleben nicht gut vereinbar sind. Wir haben uns angesehen, inwieweit ArbeitgeberInnen bereits auf die sogenannte Work-Life-Balance eingehen und welche konkreten Schritte unternommen werden müssen, um diesen „männerdominierten Beruf“ für Frauen attraktiver zu gestalten.

Auf den ersten Blick

Zunächst muss festgehalten werden, dass es direkt nach der Universität ein ausgeglichenes Geschlechterverhältnis in den Rechtsberufen gibt. Bei den BerufseinsteigerInnen liegt ein 50%-Frauenanteil vor.

„Mit steigender Seniorität wird allerdings der Frauenanteil zunehmend geringer“, verrät uns Dr. Eva-Maria Ségur-Cabanac, Partnerin bei Baker McKenzie. Auch in der Rechtsanwaltskanzlei DORDA erfahren wir, dass

es seit langem mehr als 50% Frauen auf KonzipientInnenebene gibt. In den höchsten Hierarchie-Ebenen der Rechtsanwaltskanzleien habe sich diese Geschlechterverteilung leider noch nicht durchgesetzt.

Managing Partnerin Mag. Francine Brogyanyi erzählt: „Gerade die Rechtsanwaltsbranche hat damit zu kämpfen, dass Frauen kurz vor oder nach der Eintragung als Rechtsanwältin den Beruf verlassen.“

Fehlende Diversität und Flexibilität

Die fehlende Kinderbetreuung, die überwiegend von den Müttern übernommen wird, sei jedoch nicht der einzige Grund für den hohen Talent-

schwund im Rechtsbereich. Dr. Alix Frank-Thomasser, Gründerin von Women in Law nennt sie den sogenannten Mirror Effect. Demzufolge gibt es nicht nur akut wenige weibliche Vorbilder, sondern auch langfristig

die Tendenz, Kanzleien wenig divers zu halten. Grund dafür sei ein teilweise unbewusstes Bedürfnis, Menschen einzustellen, die dem aktuellen Team ähnlich sind. Kurz gesagt: Männer stellen bevorzugt Männer ein. „In den oberen Hierarchie-Ebenen sorgt das für einen bestimmten

Look“, so Frank-Thomasser.

Die Gründerin von Woman in Law setzt sich dafür ein, dass Frauen mit Familie die Sicherheit haben, den Rechtsberuf ihr Leben lang ausüben zu können. Es darf diesen Personen nicht aufgrund fehlender Vereinbarkeit von Familie und Beruf, aber auch nicht durch Diskriminierung wegen Geschlecht oder Ethnizität, die Chance am Arbeitsmarkt verwehrt werden. Dr. Frank-Thomasser betont, dass wir alle von Diversität profitieren können. Die Vielfalt in Teams schöpfe mehr und unterschiedlichere Potentiale

aus und eröffne neue Perspektiven. „Eine leicht umsetzbare Maßnahme zur Steigerung der Diversität ist etwa Blind Recruiting. Es können aber auch Mentoring-Programme sein, oder Sensibilisierungsworkshops für Menschen in Führungspositionen, die den Rechtsbereich attraktiver gestalten“, so Frank-Thomasser.

Der öffentliche Bereich

Im öffentlichen Bereich sei ein sehr hoher Gesamtanteil an Frauen – auch in Führungspositionen – gegeben, versichert uns Mag. Barbara Peyrer, Deputy Head of Division bei der Finanzmarktaufsicht (FMA). Seit einigen Jahren nimmt die Finanz-

marktaufsicht an einem Programm des Bundesministeriums für Frauen, Familie und Jugend teil. Mithilfe des so genannten „Audit Familie & Beruf“ sollen verschiedene Maßnahmen im Unternehmen getroffen werden, um eine familienfreundliche Personalpolitik einzuführen. Dadurch sei die Vereinbarung von Familie und Beruf im Unternehmen gegeben. Beispielsweise durch eine Teilzeitbeschäftigung, einen Betriebskindergarten oder eine Ferienbetreuung. Demnach werden bei der FMA Rahmenbedin-



Dr. Eva-Maria Ségur-Cabanac



Dr. Alix Frank-Thomasser



Mag. Barbara Peyrer

gungen geschaffen, die es Frauen erleichtern, eine Karriere machen zu können, ohne dabei auf die Familie verzichten zu müssen. Laut Mag. Peyrer gibt es erfreulicherweise viele Frauen in Führungspositionen in Teilzeit, die ihre Arbeit teilweise im Betrieb und teilweise im Home-Office erledigen können. Auch während der Karenz haben Frauen ein großes Interesse, am Ball zu bleiben. Aus diesem Grund hat die FMA ein „Kontakthalteprogramm“ für Frauen ins Leben gerufen, in dem ein reger Austausch von Informationen über die neuesten Veränderungen etc. stattfinden kann und sichergestellt wird, dass Frauen den Anschluss nicht verlieren.

Arbeitszeitflexibilisierung

Flexibilität ist hier das Stichwort – sowohl auf Arbeitgeber- als auch auf Arbeitnehmerseite. Attraktive Teilzeitmodelle werden gebraucht. „Es muss nicht das klassische Teilzeitmodell von 8 bis 14 Uhr im Büro sein. Virtuelle Teammeetings kann man auch von zuhause aus wahrnehmen und manchmal lässt es sich am Abend, wenn die Kinder schlafen, beispiels-



Miriam Schwab

weise einfach besser arbeiten“, meint Miriam Schwab, General Counsel EY Österreich.

Kompatibilität von Familie und Beruf ist auch bei Baker McKenzie seit vielen Jahren ein ganz zentrales Thema. Mit der Initiative „bAgile“ bietet Baker McKenzie Möglichkeiten, den Arbeitsplatz und die Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Es werden attraktive Karrieremodelle in unterschiedlichen Lebensphasen angeboten. „Vor rund einem Jahr haben wir in allen Baker Büros in Deutschland und Österreich ein Eltern-Kind-Büro eingerichtet, welches unseren MitarbeiterInnen bei Versorgungsnotfällen zur Verfügung steht“, erzählt Dr. Ségur-Cabanac.

Bei DORDA hat die Arbeitszeitflexibilisierung ebenfalls eine breite Akzeptanz. RechtsanwältInnen und KonzipientInnen können Teilzeitmodelle in Anspruch nehmen, ohne dadurch

Karrierenachteile zu erleiden. 2016 hat DORDA ein Frauenförderungsprogramm ins Leben gerufen, um Frauen gezielt zu fördern. Es wurde sogar eine Karenzregelung für AnwältInnen eingeführt, erzählt uns Brogyanyi.

Jede Anwältin hat somit ein vertraglich zugesichertes Recht darauf, in Karenz zu gehen und nach ihrer Rückkehr flexible Arbeitszeiten in Anspruch zu nehmen. Dies sei normalerweise nicht der Fall, da AnwältInnen in der Regel selbstständig sind und deshalb kein gesetzlicher Anspruch auf Karenz besteht. Brogyanyi fügt noch hinzu: „Unser Frauenförderungsprogramm hat es DORDA ermöglicht, in den letzten drei Jahren die Anzahl der AnwältInnen auf 50% hinaufzuschrauben.“



Mag. Francine Brogyanyi

Mehr Informationen bekommen Sie beim Silent-Talk „**Women in Law – eine Initiative für mehr Frauen in Rechtsberufen**“. Er findet am **29.10. um 11 Uhr** auf der **Messebühne** statt.

Wo sind sie, die Frauen im Recht?

Women in Law – Frauen im Recht hat es sich zum Ziel gesetzt, Rechtsberufe für alle zugänglicher zu machen. Dazu sollen Diversität ermöglicht und konkrete Maßnahmen zur Förderung von Juristinnen getroffen werden.

Warum ist das 2019 noch notwendig?

In der Schweiz sind aktuell nur 16 % aller Lehrenden an juristischen Fakultäten weiblich, in Österreich sind es ein knappes Drittel. 2014 waren in Deutschland zwei von drei AnwältInnen Männer, in Österreich ist diese Zahl auch 2019 in weiter Ferne, hier sind es drei Viertel. Noch ungleicher verteilt waren 2017 nur die 509 NotarInnen Österreichs, mit knapp 9 % Frauen.

Wo sind sie, die Frauen im Recht?

Dr. Alix Frank-Thomasser, die starke Frau hinter Women in Law, hat es sich zum Ziel gesetzt, gegen diesen Missstand anzugehen. 2019 wurde mit der ersten Women in Law-Konferenz das Fundament für eine weltweite Vernetzung gelegt. Workshops, Netzwerktreffen und Impulsvorträge locken ein internationales Publikum nach Wien. Gemeinsam sucht man nach Lösungsansätzen, um die Attraktivität juristischer Berufe zu steigern. Manche Ursachen sind schnell gefunden: es läge am Arbeitspensum, an der fehlenden Vereinbarkeit von Beruf und Familie; oder schlicht daran, dass sich keine Frauen bewerben würden. Doch bereits die 1. Women in Law-Konferenz

hat gezeigt, dass die Gründe oftmals vielfältiger sind und man aus Erfahrungen gemeinsam lernen kann. Zusammen mit der Universität Wien erhebt Women in Law deshalb in einer wissenschaftlichen Studie die berufliche Situation von JuristInnen vor allem in Österreich, Deutschland und der Schweiz, aber auch international. Aus den Ergebnissen werden konkrete Ansatzpunkte abgeleitet werden, um Frauen zu stärken und die Diversität in Rechtsberufen zu erhöhen.

Was habe ich davon?

Women in Law vernetzt (angehende) JuristInnen global und ermöglicht es auch Studierenden, Kontakte zu erfolgreichen JuristInnen aller Rechtsberufe zu knüpfen. Schon im Studium kann man so an der Veränderung der Rechtsbranche mitwirken und versuchen, die eigene Arbeitswelt der Zukunft mitzugestalten. Women in Law richtet sich dabei explizit gleichermaßen an Frauen und Männer, weil Verbesserungen in der Arbeitswelt, wie eine Lockerung der starren Strukturen, die auch Platz für neue Lebensentwürfe lassen und die Work-Life Balance fördern, nur gemeinsam erreicht werden können. Ziel ist es daher, Kooperationen über Sprach- und Fachgebietsgrenzen hinweg zu forcieren, von denen alle profitieren können.

Mehr Informationen

bekommen Sie beim Vortrag „Women in Law – Chancen für die Zukunft, Chancen für dich“.

Er findet am **29.10.**

um 10 Uhr im **HS14** statt.



Komm ins Gespräch!

5 Schritte, damit dein Messebesuch zum Erfolg wird

1 Recherchiere wie ein/e JournalistIn

Auf der Seite 5 des Magazins findest du eine Übersicht aller ArbeitgeberInnen, Institutionen und Organisationen, mit denen du bei der jussuccess ins Gespräch kommen kannst. Besuche anschließend die Unternehmenswebseiten der für dich interessanten AusstellerInnen und hole über sonstige Kanäle, wie beispielsweise Online-Jobbörsen, Google, Bewertungsplattformen oder Social Media Channels weitere Informationen ein.

2 Wer fragt, gewinnt: die passenden Fragen formulieren

Welche Informationen brauchst du, um dich für oder gegen ein Unternehmen oder einen Job entscheiden zu können? Formuliere konkrete Fragen an die ausgewählten Unternehmen. Passt du tatsächlich ins Unternehmen, wenn ja, warum? Du kannst auch Fragen zu ausgeschriebenen Positionen oder Praktikumsoptionen stellen.

3 Bewerbungsmappe und Visitenkarten vorbereiten

Um gut Netzwerken zu können und damit du deinen GesprächspartnerInnen in Erinnerung bleibst, solltest du professionelle Bewerbungsmappen (auch auf USB-Stick) und/oder Visitenkarten für den Messetag vorbereiten.

Die Zahl der Mappen sollte sich an der Zahl der angestrebten Gespräche orientieren. Idealerweise bringst du auch schon passende Motivationsschreiben für bestimmte Unternehmen mit.

4 Kleider machen Leute: wähle das passende Outfit

Nebst einem gepflegten Erscheinungsbild wählst du einen Kleidungsstil, der zu deinen GesprächspartnerInnen am Messetag passt. Dafür kannst du Infos über die Unternehmenskultur online recherchieren. Es ist aber auch wichtig, dass du dich in deinem Outfit wohlfühlst.

5 Das Gespräch am Messestand: einen bleibenden Eindruck hinterlassen

Trau dich! Sprich mit den UnternehmensvertreterInnen, denn Sie sind da, um dich kennenzulernen.

- Begrüße die Aussteller höflich und zeig Interesse für angebotene Materialien und Inhalte,
- greif auf deine vorbereiteten Fragen zurück,
- bei längeren Gesprächen ist es außerdem von Vorteil, wenn du dich selbst kurz und knackig vorstellen kannst: Erzähle in zwei Minuten von dir und deinen Lebensstationen, nutze dabei die Gelegenheit, deine Qualifikationen und Fähigkeiten aufzuzeigen,

- vergiss nicht, auf die Signale von GesprächspartnerInnen einzugehen und konzentriert zuzuhören,
- frag nach Visitenkarten deiner GesprächspartnerInnen und bewahre sie gut auf, um auf das Unternehmen wieder zurückkommen zu können,
- sprich GesprächspartnerInnen namentlich an,
- mache nach jedem Gespräch eine kurze Notiz, um nicht zu vergessen, wie du mit deinen GesprächspartnerInnen verblieben bist,
- biete deinem Gegenüber deine Bewerbungsunterlagen oder deine Visitenkarte an, wenn du im Rahmen des Gesprächs den Eindruck erhalten hast, dass sich Chancen auf einen interessanten Job bieten. Solltest du keine Bewerbungsunterlagen dabei haben, frage nach einer Emailadresse, an die du CV und Motivationsschreiben richten darfst und sprich in diesem Anschreiben den Austausch am Messestand an,
- bleib authentisch und lege die Scheu vor Personalverantwortlichen ab, denn Offenheit zahlt sich aus.

Noch Fragen zur optimalen Selbstpräsentation? Die Uniport Karriereberatung unterstützt dich gerne dabei. Vereinbare deinen persönlichen Coaching-Termin und setze den ersten Schritt in Richtung Traumjob.

Zu folgenden Zeiten kannst du deinen Termin vereinbaren:

Montag + Donnerstag:
13:30 - 16:30 Uhr
Mittwoch: 9:00 - 12:00 Uhr
Telefon: +43 1 4277-10073
beratung@uniport.at

Inputs für die Gestaltung deiner Bewerbungsunterlagen erhältst du beim Vortrag

„Mit Recht der beste Lebenslauf“ am 21. Oktober von 16:00 bis 17:00 Uhr im HS21/Juridicum oder auf www.uniport.at.



Berufsfelder für JuristInnen im Check

Im Laufe deines Jus-Studiums kommst du mit vielen spannenden Bereichen in Kontakt – doch welcher ist der Richtige für deine berufliche Zukunft? Bei der diesjährigen **Diskussion zum Auftakt der jussuccess** erfährst du mehr darüber, welche Vorteile und Einschränkungen die verschiedenen juristischen Tätigkeitsfelder mit sich bringen.

Welche Vor- und Nachteile bringen die verschiedenen juristischen Bereiche für BerufseinsteigerInnen mit sich – und wo siehst du dich nach deinem Jus-Studium?

Die moderierte Diskussion findet am **Montag, 21.10.2019 um 18.00 Uhr im Dachgeschoss des Juridicums** statt und besteht aus zwei Runden: In der ersten Runde machen Führungskräfte sichtbar, welche Unterschiede es zwischen den einzelnen Berufsfel-



dem im juristischen Bereich gibt bzw. welche Vorteile man wo genießt, aber gleichzeitig auch wo Einschränkungen im Vergleich zu anderen Berufsbildern gegeben sind (Arbeitszeit, Gehalt, Weiterbildung, Führungskultur, Beförderung etc.). Danach kommen in einer zweiten Runde BerufseinsteigerInnen zu Wort, die von ihren Erfahrungen berichten und Einblick geben, wie sie sich für ihren persönlichen Karriereweg entschieden haben.

Wer wird welches Berufsbild vertreten?

- Baker McKenzie - RechtsanwältIn
- Bundesministerium für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz - RichterIn
- Deloitte - SteuerberaterIn / WirtschaftsprüferIn

- Stadt Wien - JuristIn im öffentlichen Dienst
- Österreichische Notariatskammer - NotarIn

Nimm teil und finde heraus, wie andere Jung-JuristInnen das Thema Karriereestieg angegangen sind. Gerne kannst du Fragen stellen und mitdiskutieren! Im Anschluss an die Diskussion kannst du am Buffet ungezwungen Kontakte knüpfen. Selbstverständlich sind auch am Messetag (29.10.) alle oben genannten ArbeitgeberInnen vor Ort und stehen für individuelle Fragen zur Verfügung.

Informationen zur Diskussion

unter: www.jussuccess.at/programm

Melde dich unter
info@fvjus.at

Werde Teil der
Fakultätsvertretung Jus

**Baker McKenzie
Diwok Hermann Petsche
Rechtsanwälte LLP & Co KG**

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereiche:
Internationales Wirtschaftsrecht
Anzahl der Mitarbeiter in Österreich: ca. 80
Anzahl der Mitarbeiter Gesamt: ca. 14.000

Geplante Einstellungen:
Rechtsanwälte, Rechtsanwaltsanwärter
und Praktikanten (m/w/d)
Einsatzbereiche:
Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts
Aufnahmeverfahren:
Persönliche Interviews
Praktikum möglich: Sommerpraktika
und studienbegleitende Praktika



Kontakt:
Claudia Schweda-Mahrer,
Manager Recruiting
Tel.: +43 1 24250 462
claudia.schweda-mahrer@bakermckenzie.com
bakermckenzie.com/austria

Schottenring 25
1010 Wien



**Stand 23
RecruitersNight**

**Binder Grösswang
Rechtsanwälte GmbH**

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereiche: Wirtschaftsrecht
Anzahl der Mitarbeiter in Österreich: 180

Geplante Einstellungen:
Rechtsanwaltsanwärter/innen,
Rechtsanwältinnen/Rechtsanwälte,
Praktikant/innen
Einsatzbereiche:
Sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts
Aufnahmeverfahren: Persönliches Interview
Praktikum möglich:
ja, Sommer oder ganzjährig



Kontakt:
Mag. Sabine Binder-Kriegelstein
Head of Human Resources
Tel.: +43 1 53480612
binder-kriegelstein@bindergrösswang.at
www.bindergrösswang.at

Sternegasse 13
1010 Wien

BINDER GRÖSSWANG

**Stand 26
RecruitersNight**

bpv Hügel Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereiche: M & A, Unternehmens- und
Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, Steuerrecht,
privates und öffentliches Wirtschaftsrecht,
Arbeitsrecht, Kapitalmarktrecht,
Immobilienrecht, IP/IT Recht
Anzahl der Mitarbeiter in Österreich:
bpv Hügel 100
Anzahl der Mitarbeiter Gesamt:
bpv LEGAL 220

Geplante Einstellungen: Rechtsanwälte (m/w),
Konzipienten (m/w) und Praktikanten (m/w)
Einsatzbereiche: siehe Geschäftsbereiche
Aufnahmeverfahren: in House Assessment
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: derzeit nicht

Kontakt:
Christel Kessler
Human Resources
Tel.: +43 1 260 50
christel.kessler@bpv-huegel.com
www.bpv-huegel.com

Donau-City-Straße 11
1220 Wien



Stand 28

**Brandl & Talos
Rechtsanwälte GmbH**

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Kapitalmarktrecht, Bank-
und Finanzrecht, M&A, Unternehmensrecht,
Wirtschaftsstrafrecht, Litigation
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 75
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 75

Geplante Einstellungen: StudentIn,
PraktikantIn, KonzipientIn
Einsatzbereiche: Kapitalmarktrecht, Bank-
und Finanzrecht, M&A, Unternehmensrecht,
Wirtschaftsstrafrecht, Litigation
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung,
bei Erfüllung der Voraussetzungen
Einladung zum Bewerbungsgespräch
Praktikum möglich: Sommerpraktika



Kontakt:
Joy-Estelle Luchsinger
Kanzleimanagement
Tel.: +43 1 522 57 00
karriere@btp.at
www.btp.at

Mariahilferstraße 116
1070 Wien



Stand 29

**Bundesministerium für
Finanzen**

Branche: Öffentlicher Dienst/Verwaltung
Geschäftsbereich: Zentraleitung, Finanzämter,
Zollämter, Steuerfahndung, Finanzpolizei,
Großbetriebsprüfung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 11.400

Geplante Einstellungen: mehrere 100/Jahr
Einsatzbereiche:
Innen- und Außendienst
Aufnahmeverfahren: Nach Einlangen der
Bewerbung werden Sie zu einem IT-basierten
Test und zu einem Interview eingeladen
Praktikum möglich: ja



Kontakt:
Mag. Eleonore Siegert-Zessin
Referentin Grundsatz Personal im
Bundesministerium für Finanzen
Tel.: +43 51433 501 343
eleonore.siegert-zessin@bmf.gv.at
www.bmf.gv.at

Johannesgasse 5
1015 Wien



Stand 51

**Bundesministerium für
Öffentlichen Dienst und Sport**

Branche: Öffentlicher Dienst / Verwaltung
Geschäftsbereich: EU JOB Information –
Beratung und Information vor und während der
Auswahlverfahren
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt:
bei der Europäischen Kommission: ca. 29.700

Geplante Einstellungen:
laufend bei den diversen EU-Institutionen
Einsatzbereiche: international – Institutionen
und Agenturen der EU sowie in den
Delegationen der EU (Drittstaaten)
Aufnahmeverfahren: das Europäische
Amt für Personalauswahl führt mehrstufige
kompetenzorientierte Verfahren durch
Praktikum möglich: ja, in der Regel für
HochschulabsolventInnen



Kontakt:
Margareta Kaminger
EU JOB Information
Tel.: +43 1 71606-667377
eujobinformation@jobboerse.gv.at
www.jobboerse.gv.at/eujobs

Hohenstaufengasse 3
1010 Wien



Stand 43

Bundesministerium für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz

Branche: Öffentlicher Dienst/Verwaltung
Geschäftsbereich: Zivil- und Strafrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich:
ca. 12.000
Anzahl MitarbeiterInnen International:
200

Einsatzbereiche:

RichterInnen und StaatsanwältInnen

Aufnahmeverfahren: ja

Praktikum möglich: Gerichtspraxis und
Rechtshörerschaft



Kontakt:
Mag. Christina Ratz
Staatsanwältin
im Bundesministerium für Justiz
Tel.: +43 1 52152-2052
christina.ratz@bmvrdj.gv.at
www.justiz.gv.at

Museumstraße 7
1070 Wien



Stand 14

CERHA HEMPEL Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Full-Service-Wirtschaftskanzlei
mit internationaler Ausrichtung vor allem im CEE
Raum
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 150

Geplante Einstellungen: juristische Mitarbeiter
(m/w), Konzipienten (m/w)

Einsatzbereiche: in allen Geschäftsbereichen

Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung,
persönliches Interview mit HR & Partner,
Englischtest

Praktikum möglich:

Internship in den Monaten Juli & August

Diplomarbeitsthemen: nein



Kontakt:
Mag. Karin Hartl-Schmitzer
Leitung Human Resources
Telefon: +43 1 514 35-118
karin.hartl-schmitzer@cerhahempel.com
www.cerhahempel.com

Parkring 2
1010 Wien

CERHA HEMPEL

Stand 27
RecruitersNight

CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechts- und Steuerberater
Geschäftsbereich:
alle Bereiche des Wirtschaftsrechts
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich:
mehr als 160
Anzahl MitarbeiterInnen International:
mehr als 7.500

Geplante Einstellungen:

studentische Mitarbeit, Sommerpraktika
RA-AnwärtlerInnen

Einsatzbereiche:

alle Bereiche des Wirtschaftsrechts

Aufnahmeverfahren: persönliche Gespräche

Praktikum möglich: ja

Diplomarbeitsthemen: auf Anfrage



Kontakt:
Beatrix Unger
Head of HR
Tel.: +43 1 40443-0
career@cms-rrh.com
https://cms.law

Gauermannngasse 2
1010 Wien



Stand 10

CROWE VANAS & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbH

Branche: Beratung/Consulting
Geschäftsbereich:
Legal, Steuerberatung, Corporate Finance,
Transaction Services, Restructuring,
Risk Advisory, Consulting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 30
Anzahl MitarbeiterInnen International: 36.540

Geplante Einstellungen:

Legal & Tax Junior Manager,
Legal & Tax Assistant

Einsatzbereiche:

in allen Geschäftsbereichen



Kontakt:
Dr. Herta Vanas
Partner
Telefon: +43 1 5338633
office@crowe-vanas.at
www.crowe-vanas.at

Teinfaltstraße 9/7
1010 Wien



Vanas & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbH

Stand 38

Dax Wutzlhofer & Partner Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Arbeitsrecht,
Gesellschaftsrecht, Liegenschaftsrecht,
Strafrecht, Zivilrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 50

Geplante Einstellungen: Rechtsanwälte,
Rechtsanwaltsanwärter

Einsatzbereiche: in allen Geschäftsbereichen,
an allen unseren Standorten (Eisenstadt, Wien,
Graz, Oberwart)

Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung,
im Anschluss Bewerbungsgespräch mit dem
zuständigen Standortleiter

Praktikum möglich: ja



Kontakt:
Mag. Johannes Wutzlhofer, LL.M.
Partner
Telefon: 05 9004-200
eisenstadt@daxundpartner.at
www.daxundpartner.at

Ruster Straße 62/1/4
7000 Eisenstadt



Stand 40

Deloitte Österreich

Branche: Beratung/Consulting
Geschäftsbereich: Steuerberatung, Legal,
Wirtschaftsprüfung, Financial Advisory,
Risk Advisory, Consulting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 1.350
Anzahl MitarbeiterInnen Int.: 263.900

Einsatzbereiche: Steuerberatung,
Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung,
Legal

Aufnahmeverfahren: Bewerbung über
Online-Portal jobs.deloitte.at,
Bewerbungsgespräch

Praktikum möglich: ja,
mehr Infos auf www.deloitte.at/praktika



Kontakt:
Annelies Neuwirth, M.A.
HR Business Partner Tax & Legal
Telefon: +43 1 53700 2504
aneuwirth@deloitte.at
www.deloitte.com

Renngasse 1
1010 Wien

Deloitte.

Stand 13

Diplomatische Akademie Wien

Branche: Bildung / Universitäten / Schulen

Unsere Studiengänge sind:

- Diplomlehrgang
- Master of Advanced International Studies (MAIS)
- PhD Programme in Interdisciplinary International Studies (IIS)
- Kooperationsprogramm Master of Science in Environmental Technology & International Affairs (ETIA) mit TU Wien

Die zentralen Ausbildungsinhalte betreffen internationale Beziehungen, Politikwissenschaft, Völkerrecht und EU-Recht, Wirtschaft, Geschichte und Sprachen.



Kontakt:

Henry Ngo-Sytchev
Academic Course Management
Tel.: +43 1 505 72 72-125
henry.ngo-sytchev@da-vienna.ac.at
www.da-vienna.ac.at

Favoritenstraße 15a
1040 Wien



Stand 33

DLA Piper Weiss-Tessbach Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt

Geschäftsbereich: Rechtsberatung in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts

Anzahl MitarbeiterInnen Österreich:
ca. 130

Anzahl MitarbeiterInnen International:
über 9.000 weltweit

Geplante Einstellungen: laufend

Einsatzbereiche: Rechtsanwalt/-anwältin; Rechtsanwaltsanwärter/-in, juristische/-r Mitarbeiter/-in, Praktikant/-in

Aufnahmeverfahren: Interviews

Praktikum möglich: ja

(1 Monat im Juli, August oder September)

Diplomarbeitsthemen: derzeit nicht



Kontakt:

Mag. Petra Gruber, MSc.
Human Resources
Tel.: +43 1 531 78-0
your.career@dlapiper.com
www.dlapiper.com
www.dlapipercareers.at

Schottenring 14
1010 Wien



Stand 24

Donau-Universität Krems

Branche: Universitäten

Geschäftsbereich: Universitäre Weiterbildung

Studienangebot:

Berufsbegleitende postgraduale Lehrgänge (Auswahl):

- Professional LL.M.
- Vertragsrecht und Vertragsgestaltung, LL.M.
- Bank- und Kapitalmarktrecht, LL.M.
- Sportrecht, LL.M.
- Versicherungsrecht, LL.M.
- Medizinrecht, LL.M.



Kontakt:

Univ.-Prof. DDr. Thomas Ratka, LL.M.
Leiter des Departments für
Rechtswissenschaften und
Internationale Beziehungen
Tel.: +43 2732 893-0
thomas.ratka@donau-uni.ac.at
www.donau-uni.ac.at

Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30
3500 Krems



Stand 35

DORDA Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt

Geschäftsbereich: Rechtsberatung und Wirtschaftsrecht

Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 165

Geplante Einstellungen: laufend

Einsatzbereiche: Finanzierungen, M&A, Bank- und Kapitalmarktrecht, Dispute Resolution, IP/IT-Recht, Real Estate

Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung und persönliche Bewerbungsgespräche

Praktikum möglich: ja,
semesterweise oder auch Feriemonate.

Diplomarbeitsthemen: möglich



Kontakt:

Mag. Christoph Brogyányi
Recruitment Partner
Tel.: +43 1 533 47 95 480
christoph.brogyanyi@dorda.at
www.dorda.at/karriere

Universitätsring 10
1010 Wien



Stand 4
RecruitersNight

EISENBERGER & HERZOG Rechtsanwalts GmbH

Branche: Rechtsanwalt

Geschäftsbereich: Alle wirtschaftsrechtlichen Gebiete, wie: M&A, Arbeitsrecht, Kartellrecht, Öffentliches Recht, IP/IT, ...

Anzahl MitarbeiterInnen Ö: > 70 JuristInnen

Geplante Einstellungen:

RechtsanwaltsanwärterInnen

Einsatzbereiche: Zuteilung zu einer Praxisgruppe, je nach Interesse und persönlicher Schwerpunktsetzung

Aufnahmeverfahren:

Interviews mit den HR-Verantwortlichen & dem/der PartnerIn der Praxisgruppe

Praktikum möglich: Ja, sicher!

Sowohl unterjährig, als auch im Sommer

Diplomarbeitsthemen: Nach Vereinbarung – schlagen Sie uns ein Thema vor



Kontakt:

Mag. Parissa Yazdani
Head of Human Resources
Tel.: +43 1 606 36 470
pyazdani@ehl.at
www.ehl.at

Vienna Twin Tower
Wienerbergstraße 11
1100 Wien



Stand 17
RecruitersNight

Eversheds Sutherland | Stolitzka & Partner RAe OG

Branche: Rechtsanwalt

Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht

Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 30

Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 5.000

Geplante Einstellungen: laufend

Einsatzbereiche: RechtsanwaltsanwärterInnen für Employment, Corporate/Commercial, Real Estate, IT & Data Protection

Aufnahmeverfahren:

Persönliches Bewerbungsgespräch

Praktikum möglich: für mind. 6 Monate

Diplomarbeitsthemen: derzeit nicht



Kontakt:

Mag. Silva Palzer
Partnerin
silva.palzer@eversheds-sutherland.at

T: + 43 1 51620 125
www.eversheds-sutherland.at

Kärntner Ring 12
1010 Wien



Stand 9

EY Law – Pelzmann Gall Größ Rechtsanwältinnen GmbH

Branche: Rechtsanwältin
Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 45
Anzahl MitarbeiterInnen International: ca. 2.400 in 80 Staaten



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeitsrecht, öffentliches Recht, Datenschutzrecht, Immobilienrecht
Aufnahmeverfahren: Interview
Praktikum: ja
Diplomarbeitsthemen: nach Vereinbarung

Kontakt:
 Dr. Helen Pelzmann, LL.M.
 Partnerin
 Tel.: +43 1 260 95 2145
 helen.pelzmann@eylaw.at
 www.eylaw.at

Wagramer Straße 19/33
 1220 Wien



Stand 37

EY Österreich

Branche: Beratung/Consulting
Geschäftsbereich: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung, Transaktionsberatung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: rund 1.000
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 270.000



Aufnahmeverfahren: Online-Bewerbung über unser Jobportal, strukturierte Interviews
www.ey.com/at/jobportal
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Mag. (FH) Claudia Kopitar
 Head of Human Resources
 Tel.: +43 1 211 70-0
 careers@at.ey.com
 www.ey.com/at/careers

Wagramer Straße 19
 1220 Wien



Stand 12

Fakultätsvertretung Jus

Branche: Bildung / Universitäten / Schulen
Geschäftsbereich: Gesetzliche Interessensvertretung
Anzahl der MitarbeiterInnen Gesamt: 30



Spezielles Service: Die FV Jus ist die gewählte Vertretung der Studierenden des Juridicums. Zu ihren Kernaufgaben zählen Verhandlungen im Namen der Studierenden in den verschiedenen Gremien der Universität sowie die Unterstützung und Beratung der Studierenden. Der Fokus der Arbeit liegt in der Erleichterung des universitären Alltags. Die FV Jus besteht derzeit aus ca. 30 ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und ist die zentrale Anlaufstelle für alle Studierenden und Studieninteressenten.

Kontakt:
 Dora Bertrandt
 Vorsitzende der Fakultätsvertretung Jus
 Tel.: +43 1 4277-19622
 info@fvjus.at
 www.fvjus.at

Schottenbastei 10-16
 1010 Wien



Stand 45

Fellner Wratzfeld & Partner Rechtsanwältinnen GmbH

Branche: Rechtsanwältin
Geschäftsbereich: Corporate / M&A, Bankrecht, Restrukturierungen, Immobilienrecht, öffentliches Recht, etc.
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 130



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: In allen Gebieten des Wirtschaftsrechts, freie Positionen unter <https://stellenangebote.fwp.at/Jobs>

Aufnahmeverfahren: Interviews mit unseren HR Spezialistinnen sowie einem/r Juristin

Praktikum möglich: Ja, während des ganzen Jahres

Diplomarbeitsthemen: Ja, nach Vereinbarung

Kontakt:
 Annemarie Mack, BSc
 Leitung Human Resources
 Tel.: +43 1 537 70-510
 annemarie.mack@fwp.at
 www.fwp.at

Schottenring 12
 1010 Wien



Stand 22
 RecruitersNight

FMA - Finanzmarktaufsicht

Branche: Banken/Finanz/Versicherungen
Geschäftsbereich: Banken -, Versicherungs -, Wertpapier- und Integrierte Aufsicht sowie Bankenabwicklung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 390



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: Banken-, Versicherungs-, Wertpapier- und Integrierte Aufsicht, Bankenabwicklung
Aufnahmeverfahren: 3-stufiges Bewerbungsverfahren
Praktikum möglich: ja, Mindestdauer 2 Monate.
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
 Wolfgang Matschiner, BSc
 HR Business Partner
 Tel.: +43 1 249 59 5112
 wolfgang.matschiner@fma.gv.at
 www.fma.gv.at

Otto-Wagner-Platz 5
 1090 Wien



Stand 31
 RecruitersNight

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP

Branche: Rechtsanwältin
Geschäftsbereich: Sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: ca. 180
Anzahl MitarbeiterInnen International: ca. 6.500



Geplante Einstellungen: Rechtsanwaltsanwärtinnen und Projektjuristinnen
Einsatzbereiche: alle Praxisgruppen
Aufnahmeverfahren: persönliche Interviews
Praktikum möglich: ja (ca. 40 Plätze/Jahr)
 Bewerbungsfristen: 15.1. für Zeitraum Juni-November / 15.10. für Zeitraum Februar-Mai

Kontakt:
 Mag. Gisela Popp
 Human Resources Manager
 Tel.: +43 1 515 15 350
 recruiting.wienna@freshfields.com
 www.freshfields.com

Seilergasse 16
 1010 Wien



Stand 19

Graf & Pitkowitz Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 65

Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RechtsanwaltsanwärtInnen und PraktikantInnen in allen Practice Areas
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung und Interview
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: auf Anfrage



Kontakt:
Mag. Jakob Widner, LL.M.
Partner
Tel.: +43 1 40117-0
office@gpp.at
www.gpp.at

Stadiongasse 2
1010 Wien



GRAF & PITKOWITZ
RECHTSANWÄLTE GMBH

Stand 7

Haslinger / Nagele Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts inkl. Wirtschaftsstrafrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 130

Geplante Einstellungen:
wir sind laufend an Bewerbungen interessiert
Einsatzbereiche: sämtliche Tätigkeitsbereiche unserer Kanzlei
Aufnahmeverfahren:
Interview nach schriftlicher Bewerbung
Praktikum möglich: ja, auch studienbegleitende Praktika sind möglich
Diplomarbeitsthemen: auf Anfrage unterstützen wir gerne Diplomarbeiten



Kontakt:
Julia Eder, MSc
Human Resources
Tel.: +43 732 78 43 31-236
julia.eder@haslinger-nagele.com
www.haslinger-nagele.com

Mölker Bastei 5
1010 Wien



Stand 25

jus-alumni

Branche: Bildung / Universitäten / Schulen
Geschäftsbereiche: AbsolventInnen und Absolventen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien

Spezielles Service: jus-alumni bietet den AbsolventInnen, Studierenden und Lehrenden der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien die Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch mit Juristinnen und Juristen aus sämtlichen Berufsgruppen, Veranstaltungen, verbilligte Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen und laufend Information über Aktuelles und die Fakultät.
www.jus-alumni.at



Kontakt:
Mag. Manuela Taschmar
Tel.: 0699 114 809 39
juridicum.alumni@univie.ac.at
www.jus-alumni.at

Schottenbastei 10-16
1010 Wien



Stand 11

JUVE Verlag GmbH

Branche: Medien / Information
Geschäftsbereich: Job- und Karriereinformationen, Stellenanzeigen
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 70

Spezielles Service: Der JUVE Verlag mit Sitz in Köln berichtet branchenspezifisch über wirtschaftsberatende Juristen in Deutschland und Österreich.
Für Jus-Studenten und angehende Juristen bietet der Verlag wichtige Informationen zu Karrierewegen, Einstiegsgehältern und fachlichen Schwerpunkten einzelner Kanzleien.



Kontakt:
Claudia Otto
Co-Leiterin JUVE Magazin
Österreich
Tel.: +49 221 913880-0
oesterreich@juve.de
www.juve-verlag.at

Sachsenring 6
50677 Köln
Deutschland



Stand 46

KWR Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Rechtsberatung im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: 70
Anzahl MitarbeiterInnen international: 75

Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RechtsanwaltsanwärtInnen, juristische MitarbeiterInnen, Summer Associates
Aufnahmeverfahren: Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsgespräch
Praktikum möglich: ja, im Rahmen des KWR Summer Associate Program
Diplomarbeitsthemen: ja, auf Anfrage



Kontakt:
Mag. Alexandra
Winterauer-Wörgetter
HR Manager
Tel.: +43 1 24500 3002
alexandra.winterauer-woergetter@kwr.at
www.kwr.at

Fleischmarkt 1, 3. Stock
1010 Wien



Stand 2

Land Oberösterreich

Branche: Öffentlicher Dienst/Verwaltung
Geschäftsbereich: beim Amt der Oö. Landesregierung in Linz und in den öö. Bezirkshauptmannschaften
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: 9.440

Geplante Einstellungen:
5-10 VerwaltungsjuristInnen mit Einstieg als Trainee im Frühjahr 2020
Einsatzbereiche: zahlreiche und vielfältige Rechtsgebiete
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung ab Ende November 2019 möglich, Kurz-Assessment-Center-Verfahren im Jän/Febr 2020
Praktikum möglich: im Sommer Feriapraktika (auch in juristischen Bereichen möglich)



Kontakt:
Mag. Martina Gruber
stellvertretende Abteilungsleiterin
und Recruiterin
Tel.: +43 732 7720 - 177 33
karriere@ooe.gv.at
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

Bahnhofplatz 1
4021 Linz



Stand 34

LeitnerLaw Rechtsanwälte GmbH in Kooperation mit LeitnerLeitner

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Gesellschafts- und Konzernrecht, Immobilienrecht, Kapitalmarkt- und Börsenrecht, Private Clients, etc.
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 30
Anzahl MitarbeiterInnen International: 40

Geplante Einstellungen: nach Bedarf
Einsatzbereiche: PraktikantInnen und RechtsanwaltsanwärtInnen
Aufnahmeverfahren: persönliches Vorstellungsgespräch
Praktikum möglich: ja; ab Mitte 2. Abschnitt
Diplomarbeitsthemen: nach Vereinbarung



Kontakt:
 Denise Sonnleitner, MA
 Human Resources
 Tel.: +43 1 718 98 90
 hr@leitnerlaw.at
 www.leitnerlaw.at

Am Heumarkt 7
 1030 Wien



Stand 20

MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung

Branche: Verlagswesen

Spezielle Services:
 Die MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung mit Sitz in Wien ist Österreichs Marktführer für Rechtsinformation in Print aber auch in digitaler Form. Wir weiten unsere digitale Produktpalette stetig aus und schlagen mit Erfolg die Brücke zwischen Tradition und Innovation.



Kontakt:
 Katja Poloubotko
 Assistentin der Geschäftsführung
 Tel.: +43 1 53161-124
 katja.poloubotko@manz.at
 Bettina Grieshofer, B.A., M.A., MBA
 Leiterin Personal und Organisationsentwicklung
 Tel.: +43 1 531 61-126
 www.manz.at

Kohlmarkt 16
 1010 Wien



Wir digitalisieren Recht.

Stand 44

Müller Partner Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wirtschaftsanzwaltskanzlei
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 30

Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RechtsanwältInnen, RechtsanwaltsanwärtInnen
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung, Bewerbungsgespräch
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: nach Absprache



Kontakt:
 Katja Kleinhansl, Bakk.
 Kanzleileitung
 Tel.: +43 1 535 8008
 start@mplaw.at
 www.mplaw.at

Rockhgasse 6
 1010 Wien



Stand 5

Niederhuber & Partner Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wir zählen zu den führenden Rechtsanwaltskanzleien für öffentliches Wirtschaftsrecht.
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: ca. 75

Aufnahmeverfahren: Schriftliche Bewerbung und persönliches Interview. Bewerbungsunterlagen bitte an: bewerb@nhp.eu
Praktikum möglich: ja



Kontakt:
 Julia Brunner
 Human Resources
 Tel.: +43 1 513 2124 0
 julia.brunner@nhp.eu
 www.nhp.eu

Reisnerstraße 53
 1030 Wien



Stand 48

Notariatskammer für Wien, Niederösterreich und Burgenland

Branche: Interessensvertretung / Notariat
Geschäftsbereich: Rechtsdienstleistung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 519 Notare in Österreich

Spezielle Services: Sicherheit und Vertrauen sind die obersten Prinzipien notarieller Tätigkeit. Notarinnen und Notare agieren als neutrale Dritte und stehen nicht für oder gegen eine Partei, sondern für das Recht und für eine Abwicklung zur Zufriedenheit aller beteiligten Parteien. Sie sind vom Bundesminister für Justiz bestellte, mit öffentlichen Aufgaben betraute, selbstständige Juristen. Ihnen obliegt die vorsorgende und außerstreitige Rechtspflege, also das Schaffen von Rechtssicherheit für Private und Wirtschaftstreibende.

Kontakt:
 Tel.: +43 1 402 45 09-0
 kammer-wnb@notar.or.at
 www.notar.at

Landesgerichtsstraße 20
 1010 Wien



Stand 50

PHH Prochaska Havranek Rechtsanwälte

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: PHH zählt seit vielen Jahren zu den Top-Kanzleien für Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsstrafrecht.
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 80

Aufnahmeverfahren: schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an bewerbung@phh.at
Praktikum möglich: ja, in den Monaten Juli bis September



Kontakt:
 Mag. Susanne Guttman
 HR Managerin
 Telefon: +43 676 897 008 867
 guttmann@phh.at
 www.phh.at

Julius-Raab-Platz 4
 1010 Wien



Stand 16

Postgraduate Center Universität Wien

Branche: Bildung/Universitäten
Geschäftsbereich: Postgraduale Weiterbildung

Spezielles Service: Wir informieren Sie über mehr als 60 LL.M.-/Masterprogramme, Universitätslehrgänge und Zertifikatskurse, u.a. in den Bereichen Familienunternehmen, Informations- und Medienrecht, International Legal Studies, Kanonisches Recht, Steuerrecht, Wirtschaftsrecht sowie Wohn- und Immobilienrecht.



Kontakt:
Stefan Hochedlinger, BA MA
Julia Just
Mag. Tamara Mijatovic, BA
Manuela Unterwainig, BA
Service Center
Telefon: +43 1 4277-10800
info@postgraduatecenter.at
www.postgraduatecenter.at

Spitalgasse 2, Hof 1 (Campus)
1090 Wien



Stand 49

PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Branche: Beratung/Consulting
Geschäftsbereich: Steuer- und Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 1.200
Anzahl MitarbeiterInnen international: 250.000



Geplante Einstellungen: Vollzeit, Teilzeit, Traineeprogramme, Praktikum
Einsatzbereiche: Associates in Tax, Assurance und Advisory, Konzipienten in der Rechtsberatung
Aufnahmeverfahren: schriftliche Online-Bewerbung, Telefoninterview, persönliches Gespräch
Praktikum möglich: ja, in allen Geschäftsbereichen

Kontakt:
Sophie Polgar, MSc
Senior Human Capital Advisor
Tel.: +43 1 501 88 5164
sophie.polgar@pwc.com
www.wachsenmitpwc.at

Donau-City-Straße 7
1220 Wien



Stand 1

Rechtsanwaltskammer Wien

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Berufs- und Standesvertretung
Mitglieder: Über 3.300 RechtsanwältInnen und über 1.400 RechtsanwaltsanwärterInnen

Spezielles Service: Die Rechtsanwaltskammer Wien fungiert nicht nur als Zulassungs- und Aufsichtsbehörde, sondern begleitet ihre Mitglieder vom Eintritt als Rechtsanwaltsanwärter über die Eintragung als Rechtsanwalt bis hin zur Pensionierung auch als Serviceeinrichtung. Für Studierende und AbsolventInnen bieten wir gerne Beratungen und Informationen über die Aus- und Fortbildung, sowie über Zulassungsmodalitäten oder die Möglichkeit der Anrechnung von rechtsberuflichen Tätigkeiten und postgradualen Studien auf die Anwaltspraxis an.

Kontakt:
Rechtsanwaltskammer Wien
Telefon: +43 1 533 27 18-20
sekretariat@rakwien.at
www.rakwien.at

Rotenturmstraße 13
1010 Wien



Stand 47

RPCK Rastegar Panchal

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Venture Capital / Private Equity, Corporate / M&A, Finance, Real Estate
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 12
Anzahl MitarbeiterInnen International: 23



Geplante Einstellungen: 2 Rechtsanwaltsanwärter/innen
Einsatzbereiche: Venture Capital / Private Equity, Corporate / M&A, Finance, Real Estate
Aufnahmeverfahren: Schriftliche Bewerbung - 1. Runde: Telefonat Hiring Partner - 2. Runde: Gespräch Team - 3. Runde: NY
Praktikum möglich: ja, im Wiener und New Yorker Büro
Diplomarbeitsthemen: gerne auf Anfrage

Kontakt:
Dr. Keyvan Rastegar, LL.M. (Harvard)
Partner
Telefon: +43 1 5320250
karriere@rpck.com
www.rpck.com

Börsegasse 11/49-54
1010 Wien



Stand 30

Saxinger, Chalupsky & Partner Rechtsanwälte GmbH (SCWP Schindhelm)

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Juristische Beratung, insb. im Bereich Wirtschafts- und Gesellschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: > 150
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: > 350



Geplante Einstellungen: ca. 10 JuristInnen und 35 PraktikantInnen in Österreich
Einsatzbereiche: RechtsanwältInnen und RechtsanwaltsanwärterInnen
Aufnahmeverfahren: Bewerbungsgespräch mit der zuständigen HR-Partnerin
Praktikum möglich: ganzjährig im Rahmen des Programmes practice4jus
Diplomarbeitsthemen: nach Vereinbarung

Kontakt:
Dr. Irene Meingast, MSc
Partnerin
Tel.: +43 1 9050100
i.meingast@scwp.com
www.scwp.com

Wächtergasse 1
1010 Wien



Stand 8

Schindler Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 23
Anzahl MitarbeiterInnen International: 4



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RechtsanwaltsanwärterInnen
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung inklusive Zeugnissen via E-Mail an recruitment@schindlerattorneys.com
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: gerne auf Anfrage

Kontakt:
Mag. Barbara Klingner
Partner
Employment Law
Telefon: +43 1 5122613
recruitment@schindlerattorneys.com
www.schindlerattorneys.com

Kohlmarkt 8-10
1010 Wien



Stand 36
RecruitersNight

Schönherr Rechtsanwälte GmbH

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich:
 ca. 250 MitarbeiterInnen und JuristInnen
Anzahl MitarbeiterInnen International:
 über 500 MitarbeiterInnen und JuristInnen



Geplante Einstellungen: 10
Einsatzbereiche: RechtsanwaltsanwärtInnen
Aufnahmeverfahren: Interview
Praktikum möglich:
 SSAP im Juli, SWAP im Februar
Diplomarbeitsthemen: derzeit nicht

Kontakt:
 Mag. Catharin Valenza
 Director Human Resources
 Tel.: +43 1 534 37 50128
 c.valenza@schoenherr.eu
 www.schoenherr.eu

Schottenring 19
 1010 Wien

schönherr
 ATTORNEYS AT LAW

Stand 3

Schramm Öhler Rechtsanwälte

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereiche: Vergaberecht/
 Wirtschaftsrecht/Baurecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 40



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RechtsanwältInnen,
 RechtsanwaltsanwärtInnen,
 FeriapraktikantInnen
Aufnahmeverfahren:
 schriftliche Bewerbung/Interview
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: Vergaberecht,
 Öffentliches Wirtschaftsrecht

Kontakt:
 Dr. Georg Zellhofer
 Partner
 Tel.: +43 1 409 76 09
 kanzlei@schramm-ohler.at
 www.schramm-ohler.at

Bartensteingasse 2
 1010 Wien



Stand 32

Sprachenzentrum der Universität Wien

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereich: universitärer Anbieter von
 Sprachkursen (Deutsch und 30 Fremdsprachen)
 Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 65



Spezielles Service: Das Sprachenzentrum
 der Universität Wien bietet Deutschkurse
 und Kurse in 30 Fremdsprachen an.
 Neben allgemeinsprachlichen Kursen
 gibt es auch fachsprachliche Kurse,
 Konversationskurse, Vorbereitungskurse
 für universitäre Mobilitätsprogramme und
 Prüfungsvorbereitungskurse im Angebot.

Kontakt:
 Mag.a Nicola Kraml
 Leitung Sprachenzentrum
 Tel: 01427724101
 Fax: 0142779241
 nicola.kraml@univie.ac.at
 www.sprachenzentrum.at

Alser Straße 4, Hof 1.16
 1090 Wien



Stand 42

Stadt Wien

Branche: Öffentlicher Dienst / Verwaltung
Geschäftsbereich:
 umfassende kommunale Dienstleistungen
 für BürgerInnen und Wirtschaft
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: rd. 65.000



Geplante Einstellungen: nach Bedarf
Einsatzbereiche: mehr als 80 Dienststellen
 (Behörden, Betriebe und Unternehmungen)
 in verschiedenen Aufgabenbereichen
Aufnahmeverfahren:
 je nach Zielgruppe ein- bis mehrstufiger
 Auswahlprozess
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Mag.a Anna Goldschmidt
 Personalmarketing und Recruiting
 Tel.: +43 1 4000 76252
 anna.goldschmidt@wien.gv.at
 www.wien.at

Bartensteingasse 9
 1010 Wien



Stand 15

Taylor Wessing

Branche: Rechtsanwalt
Geschäftsbereich: Wirtschaftsrecht
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 75
Anzahl MitarbeiterInnen International: 200 in CEE



Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: Rechtsanwälte-/Innen;
 RechtsanwaltsanwärtInnen/-Innen;
 juristische Mitarbeiter/-Innen;
 StudentInnen/-Innen
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung,
 Interview(s)
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Karin Obermann
 Director of HR & Development
 Telefon: +43 1 71655
 recruiting-austria@taylorwessing.com
 www.taylorwessing.com

Schwarzenbergplatz 7
 1030 Wien

TaylorWessing

Stand 6
 RecruitersNight

Uniport Karriereservice Universität Wien

Branche: Consulting/Beratung/Dienstleistung
Geschäftsbereich: Beratung/
 Personalmarketing/Personalrecruiting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 14



Spezielles Service:
 für Studierende/AbsolventInnen:
 Beratung, Coaching, Workshops, Vorträge,
 Jobbörse, Messen, Podiumsdiskussionen,
 Netzwerk-Events, Publikationen
 für ArbeitgeberInnen:
 Employer-Branding/Personalmarketing,
 Personalrecruiting

Kontakt:
 MMag. Bernhard Wundsam
 Geschäftsführer
 Tel.: +43 1 4277-10070
 Fax: +43 1 4277-10079
 bernhard.wundsam@uniport.at
 www.uniport.at

Campus, Hof 1.17
 Spitalgasse 2
 1090 Wien



Stand 21

**Wirtschaftskammer Österreich +
Wirtschaftskammer Wien**

Geschäftsbereich: in unterschiedlichen Abteilungen des Wirtschaftsrechts, z.B. politische Abteilung, Sparte usw.

Anzahl MitarbeiterInnen Österreich/Wien:
ca. 1.100/ca. 900

Geplante Einstellungen: JuristInnen + Trainees

Einsatzbereiche: in diversen Bereichen der entsprechenden Wirtschaftskammer

Aufnahmeverfahren: abhängig von der zu besetzenden Position:

Interview, Hearing, Tests/Assessment Center

Praktikum möglich: Österreich: keine,

Wien: Juli, August

Diplomarbeitsthemen: nach Rücksprache



Kontakt:

Mag. Carina Schreiner
Recruiting, Personalentwicklung
Tel.: +43 1 514 50-1392
bewerbung@wkw.at
www.wko.at/wien/karriere

Straße der Wiener Wirtschaft 1
1020 Wien



Stand 39

**WOLF THEISS Rechtsanwälte
GmbH & Co KG**

Branche: Rechtsanwalt

Geschäftsbereich: Sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts im zentral-, ost- und südosteuropäischen Raum

Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 300

Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: ca. 600

Geplante Einstellungen: Bis zu 40 bezahlte Praktikumsplätze pro Jahr

Aufnahmeverfahren: Assessment Center für juristische Praktika in Wien

Praktikum möglich: Februar, Juli, August oder September



Kontakt:

Lisa Toth, MA
Employer Branding
Telefon: +43 1 51510
lisa.toth@wolftheiss.com
www.wolftheiss.com

Schubertring 6
1010 Wien

WOLF THEISS

Stand 18

**FÜR
KURZE ZEIT
-70%**

Ausbruch aus der Filterblase

Die Presse

Du verlässt dich nicht gern auf Algorithmen, sondern machst dir lieber dein eigenes Bild? Wir haben das passende Basismaterial für dich: gecheckte Fakten, spannende Stories, tiefgehende Reportagen, vielfältige Meinungen. – DiePresse.com

„Die Presse“ U27

Für alle unter 27, die vielseitigen Journalismus schätzen – günstig und flexibel.

DiePresse.com/U27



Fotos © Klaus Ranger

Immer einen Schritt voraus: Mit Rückenwind zu deinem Berufsziel!

Uniport – das Karriereservice der Universität Wien und Veranstalter der jussuccess stellt sich vor!

Hinter dem vielseitigen Messeangebot stecken die Kompetenzen und die langjährige Erfahrung des 14-köpfigen Uniport-Teams. Mit Ideenreichtum, Innovationskraft und Fingerspitzengefühl agiert das Karriereservice der Universität Wien an der Schnittstelle zum Arbeitsmarkt.

Wir schaffen Angebote, um Studierende und AbsolventInnen aller Studienrichtungen für den Berufseinstieg zu stärken und aktiv mit der Berufswelt zu verbinden. Um tragfähige Brücken in beide Richtungen zu bauen, initiieren wir gezielt Kooperationen und Netzwerkveranstaltungen mit Unternehmen und Institutionen.

Ob du noch mitten im Studium stehst, dich knapp vor Studienende befindest oder bereits Praxiserfahrungen gesammelt hast, als Karriereservice sind wir engagierter Ansprechpartner für deine Bedürfnisse und können gemeinsam erste Schritte setzen.

Nutze unsere Services für deinen Berufsweg:

- Persönliche Karriereberatung
- Potenzialanalyse
- Vorträge & Bewerbungstrainings
- Karriere-Messen, Job-Talks, Events
- Recruiting Service
- Info-Newsletter
- Praktikums- und Jobbörse

Besuch' uns
am Stand

21

Uniport Karriereservice Universität Wien

UniCampus, Hof 1.17,
Spitalgasse 2, 1090 Wien
Tel.: 01/4277-10070
E-Mail: office@uniport.at
Web: www.uniport.at

Facebook: @uniport.karriere
Instagram: @uniport_karriereservice
LinkedIn: /uniport-karriereservice-
universität-wien-gmbh

Öffnungszeiten:

Mo bis Do von 9.00 – 17.00 Uhr
Fr von 9.00 – 14.00 Uhr

Telefonische Vereinbarung von Beratungsterminen:

Tel.: 01/4277-10073
Mo & Do: 13.30 – 16.30 Uhr
Mi: 9.00 – 12.00 Uhr



CERHA HEMPEL

Jung und
unerfahren.

If you're ambitious, let's talk.

www.cerhahempel.com

CAREER MENTORSHIP PROGRAM

Was zeichnet unser einzigartiges Career Mentorship Program aus?

- **Individuelles Coaching:** persönliche Beratung durch einen erfahrenen Mentor (m/w)
- **Erweiterung Ihrer Kompetenzen:** Spannende Aus- und Weiterbildung durch unsere vielfältige Mentorship University, u.a.:
 - Gehirn auf Zack – Konzentrations- und Gedächtnistraining
 - Einführung in den Bereich IT
 - Team- und Projektarbeit
- **Summer Camp** Jährliches Meeting (Fallstudie, Soft Skills, Networking) aller Programmteilnehmer an einem unserer internationalen Standorte.

Interessiert? Bewerben Sie sich für unser nächstes Auswahlverfahren bis zum 15. April 2020.

www.bakermckenzie.com

Kontakt

Baker McKenzie Diwok Hermann Petsche Rechtsanwälte LLP & Co KG
Claudia Schweda-Mahrer, Schottenring 25, 1010 Wien, Telefon: +43 1 24 250 462
claudia.schweda-mahrer@bakermckenzie.com, www.bakermckenzie.com.

